



*Allegato A – Servizio Civile Universale Italia*

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI  
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO: TUTTI PER UNO – UNO PER TUTTI**

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO: ASSISTENZA/ MINORI E GIOVANI IN CONDIZIONI DI  
DISAGIO O DI ESCLUSIONE SOCIALE**

**DURATA DEL PROGETTO:**  
12 MESI

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:** Realizzare, nei Comuni coinvolti, servizi educativi e socio-relazionali integrati in grado di promuovere una crescita armoniosa dei minori all'interno di contesti familiari e comunitari più solidi e inclusivi. Il progetto intende potenziare le capacità educative delle famiglie, favorendo la partecipazione attiva e consapevole dei genitori, attraverso attività innovative e multidimensionali che valorizzino l'interazione tra scuola, comunità e territorio.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Azione 1 – MODELLIZZAZIONE SISTEMA DI ANALISI DEL SISTEMA FAMIGLIA E DEI  
BISOGNI FAMILIARI**

Attività previste:

- Colloquio di accoglienza
- Scheda di accettazione
- Patto educativo

**Azione 2 – INSERIMENTO NUOVI MINORI**

Attività previste:

In base alle esigenze delle famiglie, l'accesso dei minori sarà distribuito secondo gruppi di frequenza differenziati

**Azione 3 – COLLOQUI CON I GENITORI**

Attività previste:

Una volta al mese gli educatori tengono un colloquio con entrambi i genitori per verificare il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo del minore e per concordare nuove strategie in rapporto alle problematiche eventualmente emergenti o per evidenziare nuovi bisogni del minore e del nucleo familiare

**Azione 4 – MEDIAZIONE FAMILIARE**

Attività previste:

Ideazione e diffusione del materiale divulgativo

**Azione 5- Percorsi Didattici**

- Percorso didattico di lingua straniera

- Percorso didattico di psicomotricità

---

### Azione 6 – LABORATORI

Attività previste:

- Laboratorio Grafico-Pittorico-Manipolativo
- Laboratorio di esplorazione ambientale
- Laboratorio di Teatrino

---

### Azione 7 – SOSTEGNO EDUCATIVO

Attività previste:

- Recupero scolastico

Per la sola sede denominata ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE STATALE MARCO TULLIO CICERONE, CODICE SEDE 216408- Le attività saranno le seguenti:

### Azione 9- SOSTEGNO EDUCATIVO E TUTORAGGIO SCOLASTICO

Attività previste:

- Vigilare sugli alunni disabili bisognosi negli spostamenti all'interno della struttura scolastica;
- Assistere gli alunni in difficoltà durante gli intervalli delle lezioni e in momenti di gioco libero;
- Assistere gli alunni disabili durante l'orario della mensa;
- Vigilare sugli alunni disabili bisognosi nell'ingresso e nell'uscita da scuola;
- Assistere gli alunni disabili gravi durante il percorso casa - scuola e viceversa. In ordine alla realizzazione del secondo obiettivo, quello di promuovere opportunità di autonomia e di inclusione sociale per gli alunni difficoltà, creando occasioni d'incontro, scambio e condivisione sul territorio per la valorizzazione della diversità e il superamento dei pregiudizi, gli operatori del progetto effettueranno le seguenti attività:
  - Pianificare e gestire momenti non didattici con attività di gruppo, per favorire un aiuto reciproco fra pari;
  - Organizzare uscite didattiche, gite scolastiche e visite guidate;
  - Assistere gli alunni disabili durante le uscite didattiche, le gite scolastiche e le visite guidate organizzate dalla Scuola;

### SEDI DI SVOLGIMENTO:

ENTE	INDIRIZZO	COMUNE	N. POSTI
COMUNE DI SANT'ARSENIO	PIAZZA DOMENICO PICA	SANT'ARSENIO	2 (GMO: 1)
COMUNE DI TEGGIANO	PIAZZA MUNICIPIO	TEGGIANO	3 (GMO: 2)
COMUNE DI ISPANI	VIA PIAVE	ISPANI	1 (GMO: 1)
COMUNE DI CAMEROTA	PIAZZA SAN VINCENZO	CAMEROTA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI SICIGNANO DEGLI ALBURNI	VIA MARIO PAGANO	SICIGNANO DEGLI ALBURNI	2 (GMO: 1)
COMUNE DI TORRACA	VIA FENICE	TORRACA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI BELLOSGUARDO	VIA LARGO MUNICIPIO	BELLOSGUARDO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI BUONABITACOLO	VIA ROMA	BUONABITACOLO	2 (GMO: 1)
COMUNE DI OTTATI		OTTATI	1

	VIA XXIV MAGGIO		(GMO: 1)
COMUNE DI PERTOSA	VIA SANTA MARIA	PERTOSA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI POLLA	VIA DELLE MONACHE	POLLA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI SAPRI	VIA VILLA COMUNALE	SAPRI	2 (GMO: 1)
COMUNE DI VIBONATI	LARGO SS ANNUNZIATA	VIBONATI	2 (GMO: 1)
COMUNE DI PIAGGINE	PIAZZA UMBERTO I	PIAGGINE	1 (GMO: 1)
COMUNE DI CONTRONE	PIAZZA UMBERTO I	CONTRONE	1 (GMO: 1)
COMUNE SAN PIETRO AL TANAGRO	PIAZZA E. QUARANTA	SAN PIETRO AL TANAGRO	1 (GMO: 1)
COMUN DI SANT'ANGELO A FASANELLA	PIAZZA MARCONI	SANT'ANGELO A FASANELLA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI LAURINO	PIAZZA A. MAGLIANI	LAURINO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI MONTESANO SULLA MARCELLANA	PIAZZA F. GAGLIARDI	MONTESANO SULLA MARCELLANA	3 (GMO: 2)
COMUNE DI PADULA	LARGO MUNICIPIO	PADULA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI SAN GIOVANNI A PIRO	VIA ROMA	SAN GIOVANNI A PIRO	2 (GMO: 1)
COMUNE DI SAN RUFO	VIA ROMA	SAN RUFO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI SASSANO	VIA CROCE	SASSANO	2 (GMO: 1)
COMUNE DI ROSCIGNO	PIAZZA SILVIO RESCINITI	ROSCIGNO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI SANTA MARINA	VIA SANTA CROCE	SANTA MARINA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI SACCO	CORSO VITTORIO EMANUELE	SACCO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI SANZA	PIAZZA XXIV MAGGIO	SANZA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO	VIA SANT'ANNA	MONTE SAN GIACOMO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI CASELLE IN PITTARI	VIALE ROMA	CASELLE IN PITTARI	1 (GMO: 1)
COMUNE DI CONTURSI TERME	PIAZZA GARIBALDI	CONTURSI TERME	1 (GMO: 1)

COMUNE DI CASALBUONO	VIA MUNICIPIO	CASALBUONO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI ATENA LUCANA	VIALE KENNEDY	ATENA LUCANA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI ROCCADASPIDE	VIA GIULIANI	ROCCADASPIDE	2 (GMO: 1)
COMUNE DI CASTELCIVITA	PIAZZA UMBERTO I	CASTELCIVITA	1 (GMO: 1)
NAPOLI 1	VIA GIUSEPPE DE BLASIIS	NAPOLI	2 (GMO: 1)
NAPOLI 2	VIA GIUSEPPE DE BLASIIS	NAPOLI	2 (GMO: 1)
CASA COMUNALE	VIA VITTORIO EMANUELE	SERRE	2 (GMO: 1)
COMUNE DI CAGGIANO	VIALE GIOVANNI PALATUCCI	CAGGIANO	2 (GMO: 1)
COMUNE DI TORRE ORSAIA	PIAZZA LORENZO PADULO	TORRE ORSAIA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI ALTAVILLA SILENTINA	PIAZZA UMBERTO I	ALTAVILLA SILENTINA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI POSTIGLIONE	PIAZZA ARMANDO DIAZ	POSTIGLIONE	1 (GMO: 1)
SEDE COMUNALE- EX CONVENTO FRATI MINORI OSSERVANTI	VIA A. MASSA	PALOMONTE	2 (GMO: 1)
COMUNE DI RICIGLIANO	PIAZZA NUOVA EUROPA	RICIGLIANO	1 (GMO: 1)
EDIFICIO POLIFUNZIONALE COMPLESSO CAPPUCCINI	VIA CAPPUCCINI	SALA CONSILINA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI COLLIANO	VIA TERLIZZI	COLLIANO	2 (GMO: 1)
COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO	PIAZZA MUNICIPIO	SAN GREGORIO MAGNO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI SANTOMENNA	PIAZZA MUNICIPIO	SANTOMENNA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI OLIVETO CITRA	VIA VITTORIO EMANUELE II	OLIVETO CITRA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI CAMPAGNA	LARGO DELLA MEMORIA	CAMPAGNA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI LAVIANO	LARGO PADRE PIO	LAVIANO	1 (GMO: 1)
COMUNE DI AULETTA	VIA PROVINCIALE	AULETTA	2 (GMO: 1)
		SALA CONSILINA	2

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE STATALE MARCO TULLIO CICERONE	VIA G. MATTEOTTI		(GMO: 1)
COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE	PIAZZA DELLA LIBERTA'	ROMAGNANO AL MONTE	1 (GMO: 1)
COMUNE DI AQUARA	VIA GIUSEPPE GARIBALDI	AQUARA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO	PIAZZA MARTIRI DI NASSIRYA	SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO	2 (GMO: 1)
COMUNE DI PETINA	PIAZZA UMBERTO I	PETINA	1 (GMO: 1)
COMUNE DI BUCCINO	PIAZZA MUNICIPIO	BUCCINO	2 (GMO: 1)
COMUNE DI BELLIZZI	VIA MANIN	BELLIZZI	2 (GMO: 1)
COMUNE DI ROCCAGLORIOSA	VIA SAN CATALDO	ROCCAGLORIOSA	2 (GMO: 1)
COMUNE DI VALLE DELL'ANGELO	PIAZZA MAZZEI	VALLE DELL'ANGELO	1 (GMO: 1)

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**  
92 POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO  
ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**5 giorni di servizio settimanali per 25 ore settimanali (5 ore al giorno).**

**Agli operatori volontari sono richiesti:**

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario; - flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;

**Inoltre è tenuto a:**

- **rispetto della privacy, - rispetto regolamento interno,**
- **rispetto delle norme igieniche.**
- **rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.**

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti NO

Eventuali tirocini riconosciuti NO

**CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE AI SENSI DEL D.LGS N. 13/2013**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

NESSUNO

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Le date di convocazione, le località di svolgimento dei colloqui e le graduatorie finali saranno rese note sul sito internet della Cooperativa Il Sentiero <https://www.cooperativailsentiero.it>, titolare dei progetti di Servizio Civile Universale. I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili	Max 12 punti
Valutazione esperienze pregresse	max. 23 punti
Colloquio	max. 75 punti

Tipologia di titoli valutabili	Punteggio massimo ottenibile
<b>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</b> - laurea magistrale attinente al progetto = 5 punti - laurea magistrale non attinente al progetto = 3 punti - laurea triennale attinente al progetto = 4 punti - laurea triennale non attinente al progetto = 2,5 punti - diploma attinente al progetto = 3 punti - diploma non attinente al progetto = 2,5 punti - frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	<b>5</b>

<b>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</b> - corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti - corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	<b>3</b>
<b>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</b> - titoli Attinenti al progetto = 2 punti - titoli non attinente al progetto = 1 punto	<b>2</b>
<b>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti 1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLS – Certificazione linguistica –attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)</b>	<b>2</b>

Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate	Max punti 12
--	--------------

Durata e tipologia dell'esperienza pregressa	Coefficiente	Periodo max valutabile	Giudizio max
--	--------------	------------------------	--------------

Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi.	0,75	12	9
Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi	0,5	12	6

<b>Durata e tipologia dell'esperienza pregressa</b>	<b>Coefficiente</b>	<b>Periodo max valutabile</b>	<b>Giudizio max</b>
Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi	0,25	12	3
Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi			5
<b>Totale punteggio Esperienze pregresse</b>			<b>23</b>

<b>Fattori di valutazione e loro intensità</b>	<b>Giudizio max (A)</b>	<b>Coefficiente di importanza (B)</b>	<b>Punteggio finale max P= (A x B)</b>
Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti	100	0,5	50
Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti	100	1	100
Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti	100	1	100
Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti	100	1	100
Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti	100	1	100
Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti	100	0,5	50
Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti	100	1	100
Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti	100	0,5	50
Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti	100	0,5	50

Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti	100	0,5	50
Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P_1 + P_2 + \dots + P_{10}/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.			75

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

#### FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

PARROCCHIA SANT'ALFONSO MARIA DE' LIGUORI - VIA NAZIONALE N. 273 - PADULA (SA)  
**Durata n. 42 ore**

#### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Metodologie generali previste da Sistema di Formazione

La formazione destinata agli operatori volontari prevista all'interno dei progetti dei programmi di Servizio Civile Universale prevede l'utilizzo di tre metodologie:

- lezione frontale:** rappresenta lo strumento tradizionale di insegnamento e di trasmissione di contenuti didattici, dove i docenti ed i discenti riproducono funzioni e ruoli acquisiti e consolidati.
- dinamiche non formali:** tecniche formative che, stimolando le dinamiche di gruppo o comunque l'interazione con l'interlocutore, allo scopo di facilitare la percezione e l'utilizzo delle risorse interne al giovane, costituite dall'esperienza e dal patrimonio culturale di ciascun operatore volontario, sia come individuo che come parte di una comunità;
- formazione a distanza o on line asincrona:** prevede l'utilizzo di un sistema software, una "piattaforma", già implementata dal IL SENTIERO, che permetterà di gestire a distanza la formazione, ognuno di quali è seguito da una o più classi, monitorati da appositi tutor ed implica la somministrazione di un test finale obbligatorio.

**La Formazione Specifica, il cui monte orario complessivo previsto è di 72 ore**, sarà erogata anche a distanza o "on line", in modalità sincrona e/o asincrona, nel rispetto delle percentuali di erogazione previste dalla Circolare del 31 gennaio 2023, **entro i primi 90 giorni dall'avvio in servizio dell'operatore volontario**, così come integrata da quanto previsto dalla Circolare del 26 gennaio 2024.

**La formazione specifica sarà realizzata presso la sede di attuazione del progetto.**

MODULO FORMAZIONE SPECIFICA	N. ORE
Modulo I e II Organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto" Conoscenza dei bisogni dei territori "Programmazione delle attività e modalità per l'attuazione del progetto	12
Modulo III Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile Argomento obbligatorio da svolgere obbligatoriamente entro 90 gg dall'avvio.	12
Modulo IV L'accoglienza e l'assistenza ai minori e alle famiglie	18
Modulo V La relazione educativa con il minore	24
Modulo VI Valutazione conclusiva	6

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:  
CONTA SU DI NOI 2025**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 3 Agenda 2030	Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
Obiettivo 4 Agenda 2030	Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
Obiettivo 10 Agenda 2030	Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

**Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese**

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

→N. 62 posti previsti per giovani con minori opportunità

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche con ISEE in corso di validità pari o inferiore a € 15.000,00 →Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

ISEE in corso di validità pari o inferiore a € 15.000,00 →Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Per quanto concerne i giovani con minori opportunità, il progetto non prevede delle attività specifiche. I giovani verranno coinvolti in egual misura in tutti le attività previste insieme agli altri operatori volontari per stimolare il loro interesse e la loro voglia di integrazione.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

In ciascuna sede che prevede l'impiego di giovani con minori opportunità, oltre alla presenza dell'Operatore Locale di Progetto (OLP), sarà garantito il coinvolgimento dell'assistente sociale e di operatori sociali esperti e qualificati. Verrà adottata la metodologia "on the job", affiancata dalla modalità formativa "learning by doing" (imparare facendo) favorendo una partecipazione attiva, consapevole e inclusiva al progetto.

Spesso alle minori opportunità economiche corrispondono anche forme di disagio sociale o personale, che vanno tenute in debita considerazione qualora possano incidere sul regolare svolgimento delle attività da parte dei ragazzi selezionati come giovani con minori opportunità. In tali casi per ciascun volontario sarà predisposto un percorso personalizzato che tenga conto delle specificità e dei bisogni individuali. In particolare, qualora necessario verrà elaborato un piano di lavoro ad hoc, calibrato sulle attività previste dal progetto e coerente con le competenze possedute e da acquisire. A supporto del monitoraggio e della valutazione del percorso, saranno adottati due strumenti: una scheda di osservazione, utile a rilevare costantemente l'andamento delle attività; e una scheda di autovalutazione, che il volontario compilerà con cadenza periodica per riflettere sul proprio coinvolgimento, apprendimento e progressi.

Nella fase iniziale, la compilazione della scheda di autovalutazione sarà assistita dagli operatori di riferimento, così da favorire la comprensione dello strumento e promuovere l'autoconsapevolezza. Il confronto quotidiano tra volontario e team sarà affiancato da colloqui di verifica settimanali nei primi tre mesi, successivamente con cadenza bimensile. Nell'ultimo mese di servizio è previsto un colloquio conclusivo di rielaborazione dell'esperienza, finalizzato alla riflessione sul percorso compiuto e sulla crescita personale e professionale raggiunta.

**RISORSE UMANE**

.- Per la fase selettiva: Psicologo/a

- Durante il servizio: Educatore professionale e Operatore sociale.
- Per orientamento finale: Psicologa del lavoro e/o orientatore professionale.

RISORSE STRUMENTALI. Le ulteriori risorse strumentali che verranno messe a disposizione saranno:

- Modulistica creata ad hoc (piano di lavoro per attività assegnate; scheda di osservazione; scheda di autovalutazione, scheda di valutazione per colloquio in uscita).
- Materiale didattico e sussidi di approfondimento ad hoc sulle tematiche progettuali.

### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Non previsto

### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

- Durata del periodo di tutoraggio: durante gli ultimi tre mesi del progetto.
- Ore dedicate 27 ore
- Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio di novanta giorni sarà svolto durante la seconda metà del progetto e sarà strutturato in 5 moduli + 1 modulo aggiuntivo (per un totale di 27 ore). Nello specifico i moduli saranno così organizzati: quattro moduli collettivi di 5 ore ciascuno, un modulo individuale da 4 ore, un modulo aggiuntivo collettivo di 3 ore. L'orientamento è un percorso che permette di mettere a punto un progetto professionale attraverso l'analisi sistemica delle caratteristiche personali condotta con l'utilizzo di materiali strutturati quali schede e test di autoanalisi. Il percorso consentirà ai ragazzi di analizzare le proprie competenze, le proprie attitudini e talenti ai fini della definizione del proprio progetto professionale.

L'operatore esperto orientatore supporterà i destinatari a:

- Identificare competenze e potenzialità da investire nell'elaborazione/realizzazione di un progetto di inserimento professionale e sociale;
- Acquisire autonome capacità di autovalutazione e scelta;
- Sviluppare, rispetto a sé e al mercato del lavoro, quadri di riferimento socio-culturali e registri emotivi appropriati per affrontare positivamente situazioni di transizione/cambiamento, per investire sulla propria progettualità;
- Costruire un progetto di sviluppo professionale imprenditoriale.

Il percorso di tutoraggio avrà:

- una valenza di natura orientativa finalizzata all'accrescimento della consapevolezza circa la propria storia, le proprie competenze e le risorse personali maturate; nello stesso tempo si creerà una documentazione sistematica di dette competenze quale base di riferimento per nuove progettualità professionali;
- una valenza formativa finalizzata all'acquisizione di un metodo di autoanalisi e di riprogettazione continua del proprio percorso di vita in linea con le proprie aspirazioni consapevoli e con le nuove caratteristiche del mercato del lavoro.

Le attività collettive saranno laboratori attivi ed esperienziali corredati da approfondimenti teorici; ogni fase sarà personalizzata ed adattata alle peculiarità del gruppo coinvolto al fine di venire incontro alle esigenze individuali.

Per le attività collettive sarà assicurato che le classi di operatori volontari non supereranno le 30 unità.

Il tutoraggio individuale sarà attuato da un orientatore professionale che andrà ad analizzare insieme al ragazzo il percorso svolto, il punto di partenza, il punto di arrivo, le competenze acquisite, punti di forza e di debolezza, l'aspettativa etc. il tutto finalizzato ad orientare le energie del ragazzo nella ricerca attiva ma consapevole di un lavoro ed al bilancio delle competenze in uscita.

→ **Attività di tutoraggio**

Accoglienza e presentazione delle attività previste e segmentazione del profilo di competenza. Valutazione preliminare di ciascun operatore volontario attraverso un momento di presentazione al gruppo seguito da

un momento di autoanalisi e messa in trasparenza delle competenze acquisite durante l'esperienza del servizio civile.

STRUMENTI: mappa della descrizione del sé; scheda di sintesi risultati e attitudini scolastiche; analisi delle competenze trasversali.

<b>MODULO</b>	<b>TITOLO</b>	<b>DURATA</b>
<b>MODULO 1</b>	CONOSCERSI	5 ORE COLLETTIVE
<b>MODULO 2</b>	DAL SAPER FARE...	5 ORE COLLETTIVE
<b>MODULO 3</b>	...AL SAPER ESSERE	5 ORE COLLETTIVE
<b>MODULO 4</b>	LA RICERCA ATTIVA DEL LAVORO	5 ORE COLLETTIVE
<b>MODULO 5</b>	PERCORSI DI SCELTA INDIVIDUALE	4 ORE INDIVIDUALI
<b>MODULO 6</b>	RICERCA ATTIVA!	3 ORE COLLETTIVE